

Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM) Ein Gewinn für die Mitarbeitenden und die Organisation

Die konsequente Umsetzung der BGM - Kriterien
bewirkt mannigfaltigen Nutzen

gesunde Mitarbeitende

langfristige Erhaltung der Arbeits- und
Leistungsfähigkeit

Bessere Gesundheit

Veränderung der Arbeits-
zufriedenheit und Motivation

Weniger Stress

Besserer Umgang mit Problemen

gesundes Unternehmen

Besseres Betriebsklima

Bessere Arbeitsbedingungen

Bessere Abläufe und Prozesse

Bessere Kommunikation zwischen
Führungspersonen und Mitarbeitenden

Erhöhte Innovationsfähigkeit der
Mitarbeitenden

Erhöhte Mitarbeiterbindung und
-loyalität

Höheres Unternehmensimage

Finanzieller Gewinn

Reduktion der Fehlzeiten um 12 - 36%

Weniger Ersatz- und Aushilfspersonal

Weniger Fluktuationen

Kosten-Nutzenverhältnis von BMG bis
zu 1:5